



Code of Conduct (Verhaltenskodex) für Lieferanten der Meienberg Feinmechanik AG

Einführung

Die Meienberg Feinmechanik AG legt in ihren geschäftlichen Beziehungen großen Wert auf Respekt, Anstand und soziale Verantwortung. Der Verhaltenskodex ist für alle Lieferanten der Meienberg Feinmechanik AG verbindlich. Die verschiedenen Punkte dieses Kodex gelten für alle Mitarbeitenden des Lieferanten, unabhängig von ihrer Position oder ihrem Anstellungsverhältnis. Dies schließt auch Mitarbeitende ein, die ohne Arbeitsvertrag oder auf Basis eines befristeten oder Teilzeit-Arbeitsverhältnisses tätig sind. Es liegt in der Verantwortung des Lieferanten sicherzustellen, dass seine Partner die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Richtlinien einhalten.

Die Einhaltung dieses Kodex ist ein verpflichtender Bestandteil der Geschäftsbeziehungen zwischen der Meienberg Feinmechanik AG und ihren Lieferanten.

Dieser Verhaltenskodex basiert auf:

- der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- der UN-Kinderrechtskonvention
- den grundlegenden Übereinkommen und den internationalen Kernarbeitsnormen der ILO (Internationale Arbeitsorganisation)
- den Prinzipien des «Global Compact» der Vereinten Nationen
- dem Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act zum Umgang mit Konfliktmaterialien (www.responsiblemineralsinitiative.org/conflict-minerals-reporting-template/)
- den RoHS 3 Normen (Beschränkung gefährlicher Stoffe), Richtlinie 2015/863/EU (www.eur-lex.europa.eu)
- Der REACH-Verordnung (EG) Nr. 1907/2006 (Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe (REACH) (www.eur-lex.europa.eu)

1. Arbeitnehmerrechte und Arbeitsbedingungen

- Regionale, nationale und internationale Gesetze, die sich auf die Geschäftstätigkeiten des Meienberg Feinmechanik – Lieferanten auswirken, sind einzuhalten

2. Verbot von Korruption und Bestechung

- Der Lieferant verpflichtet sich Korruption oder Bestechung, in welcher Form auch immer, nicht zu tolerieren und sich weder direkt noch indirekt daran zu beteiligen und Regierungsbeamten oder Gegenparteien aus dem privatwirtschaftlichen Sektor keine Zuwendungen zu gewähren, anzubieten oder zu versprechen, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder um sich einen unlauteren Vorteil zu verschaffen. Meienberg Feinmechanik AG verfolgt im Hinblick auf unethisches Geschäftsgebaren eine Nulltoleranz-Politik.



3. Arbeitnehmerrechte und Arbeitsbedingungen

- Achten Sie darauf, die grundlegenden Menschenrechte und die Rechte der Mitarbeitenden gemäß internationalen Standards zu respektieren
- Sorgen Sie für sichere, gesunde und gerechte Arbeitsbedingungen für Ihre Mitarbeitenden
- Stellen Sie angemessene Löhne und Sozialleistungen bereit und fördern Sie die Chancengleichheit innerhalb Ihrer Belegschaft
- Gewährleisten Sie, dass Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unabhängig von ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, möglichen Behinderungen, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters gleichberechtigt und fair behandelt werden

4. Verbot von Kinderarbeit

- Beschäftigen Sie keine Mitarbeitenden, die nicht das Mindestalter von 16 Jahren vorweisen können (Schnupperlehren oder Zukunftstage sind davon ausgenommen).

5. Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeitenden

- Übernehmen Sie Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit Ihrer Mitarbeitenden
- Dämmen Sie Risiken ein und treffen Sie bestmögliche Vorsorgemassnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten
- Bieten Sie Schulungen an um sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden in Gesundheits- und Sicherheitsthemen fachkundig werden

6. Konfliktmaterialien

- Setzen Sie sich dafür ein, die Lieferkette frei von Konfliktmaterialien zu halten, die unter die Gesetze und Vorschriften über die Beschaffung von Mineralien aus Konfliktgebieten fallen.
- Verwenden Sie keine Konfliktmaterialien aus der Demokratischen Republik Kongo (DRK) und deren Anrainerstaaten.

7. Umweltschutz

- Verpflichten Sie sich zum Umweltschutz und zur Nachhaltigkeit.
- Bemühen Sie sich, Umweltauswirkungen zu minimieren, Abfall zu reduzieren und Ressourcen effizient zu nutzen und zu schonen.
- Beachten Sie alle anwendbaren Umweltgesetze und -standards.

8. Qualität und Leistung

- Liefern Sie Produkte und Dienstleistungen von hoher Qualität, die den Anforderungen und Erwartungen entsprechen.
- Halten Sie Liefertermine ein und gewährleisten Sie eine zuverlässige Leistung.
- Setzen Sie kontinuierliche Verbesserungsprozesse ein, um Ihre Leistung zu steigern.



Meienberg Feinmechanik AG

Höfnerstrasse 96
CH-6314 Unterägeri

Tel. 041 754 53 00
Fax 041 754 53 01
mefag@mefag.ch
www.mefag.ch

9. Vertraulichkeit

- Respektieren Sie die Vertraulichkeit und den Schutz der geistigen Eigentumsrechte der Meienberg Feinmechanik AG und ihrer Kunden.
- Verhindern Sie den unbefugten Zugang zu vertraulichen Informationen und Daten.

10. Transparenz und Zusammenarbeit

- Fördern Sie offene Kommunikation und Zusammenarbeit mit der Meienberg Feinmechanik AG.
- Melden Sie unverzüglich alle Verstöße gegen diesen Code of Conduct oder etwaige Probleme in der Geschäftsbeziehung.

Nichterfüllung

Sollte der Lieferant der Meienberg Feinmechanik AG die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex nicht einhalten, wird dies als erhebliche Verletzung der Vereinbarung betrachtet. Falls der Lieferant die Angelegenheit nicht korrigiert, behält sich die Meienberg Feinmechanik AG vor, die Zusammenarbeit unverzüglich zu beenden.